

DELO

V gospodarstvu so redka podjetja, ki prodajajo samo svoje storitve, torej delo. To so predavatelji, trenerji, frizerji, Večina podjetij prodaja oboje, svoje delo in izdelke. Serviserji, orodjarji, vzdrževalci, monterji.... vseh vrst so tipični primeri. Avto serviser prodaja delo in rezervne dele, ki jih je kupi in prodal naprej.

V naših vajah smo obračunali delo kar po porabljenih urah.

TEHNOLOGIJA IN RAČUN		Tehnološki postopek:		
1.	DELO			
	Delo	čas (ur)	Cena (€/uro)	Znesek (€)
	Popravilo, servis in drugo delo	6	45	270,00 €

Ni težko izračunati, koliko ur smo porabili, malo težje pridemo do urne postavke, cene ene delovne ure.

V pogojih proste konkurence, kupci pravzaprav določajo cene ur, ki jih bomo lahko zaračunali. To je zgornja meja.

Spodnja meja pa je tista cena, s katero še lahko delamo z dobičkom.

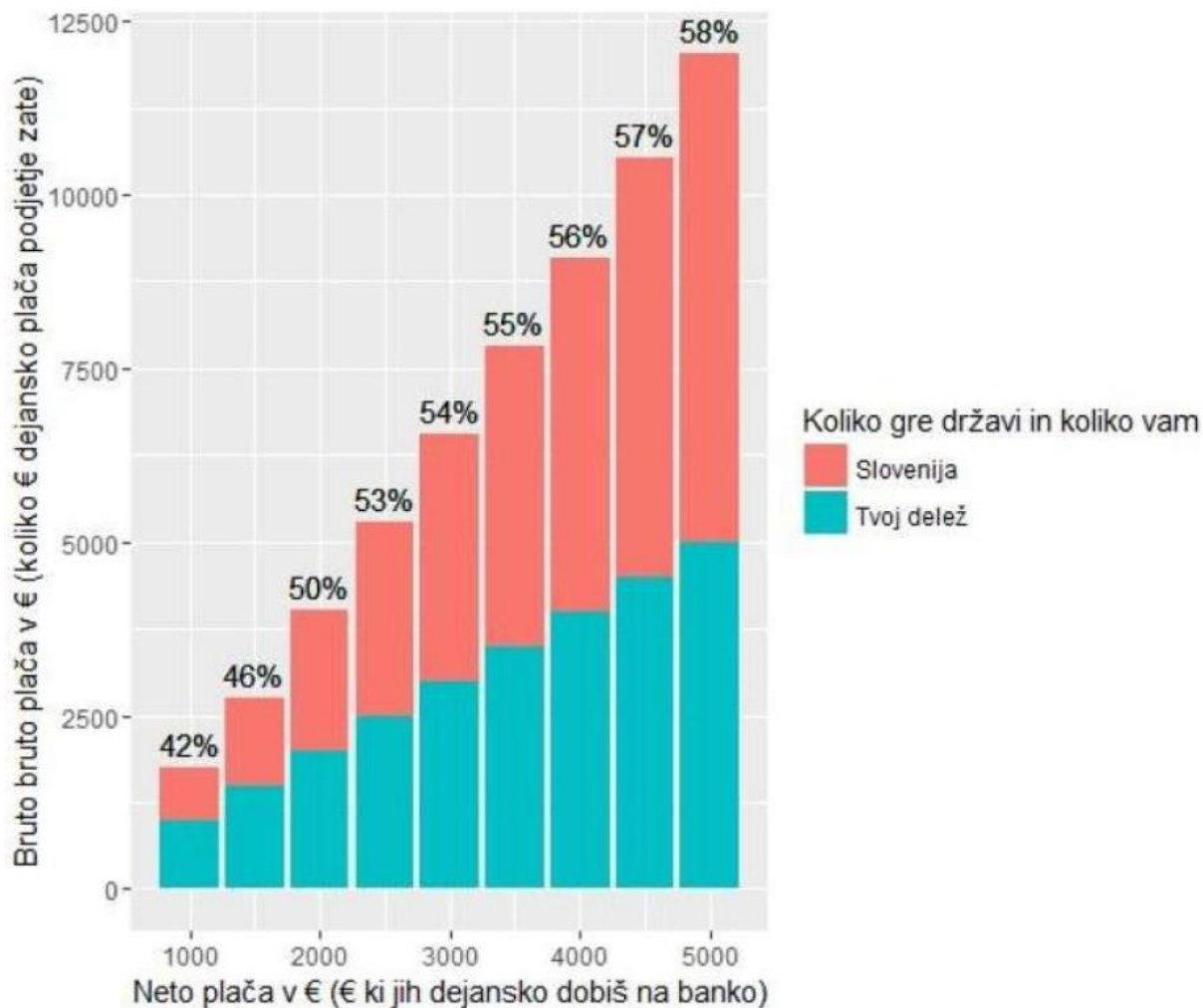
Pomagamo si lahko z javno objavljenimi cenami konkurence, raznih zbornic, ki predlagajo »priporočene« cene ur obrtnikov in podobno.

Še najbolj pa na ceno delovne ure vplivajo plače zaposlenih podobne starosti, izobrazbe in izkušenj v primerljivi panogi. Razlog je preprost, ti zaposleni so večina ponudbe na trgu dela in dobro obveščen kupec ne bo hotel plačati več.

V naših predračunih moramo upoštevati, da države na izplačano plačo (»v žep, v gotovini«) zaračunajo tudi razne davke in prispevke.

Zato moramo v predračunu upoštevati tudi te. Temu rečemo bruto plača.

Prispevki in davki so odvisni od višine plače;



Slika 1 Vir: <https://novice.svet24.si/clanek> koliko plače gre delavcu

Višja ko je plača, večji so prispevki in davki. Enako je povsod po svetu. V EU je Slovenija država s povprečno obdavčitvijo plač-

Pomembno za naš letni predračun:

V naprej moramo vedeti, koliko bomo imeli bruto plačo

V naprej moramo vedeti, koliko ur bomo zaračunali in po kakšni ceni

Iz letnega predračuna našega podjetja nato ugotovimo, ali bo denarnih tokov dovolj. Tako lahko plačo zares izplačamo. Višek lahko izplačamo kot nagrado ali pa (če smo sami v podjetju) zadržimo kot zadržan dobiček.

Število delovnih dni po mesecih v letu 2020

Mesec	Delovniki - dni (ur)	Prazniki - dni (ur)	Skupaj dni	Skupaj ur
januar	21 (168)	2 (16)	23	184
februar	20 (160)	0	20	160
marec	22 (176)	0	22	176
april	20 (160)	2 (16)	22	176
maj	20 (160)	1 (8)	21	168
junij	21 (168)	1 (8)	22	176
julij	23 (184)	0	23	184
avgust	21 (168)	0	21	168
september	22 (176)	0	22	176
oktober	22 (176)	0	22	176
november	21 (168)	0	21	168
december	22 (176)	1 (8)	23	184
Skupaj	255 (2040)	7 (56)	262	2096

Slika 2 Vir: Računovodja.com

Teoretično je sicer možno, da boste vse možne ure uspeli zaračunati kupcu. Dosti bolj realno pa je zmanjšati za 1 mesec dopusta in nato dodati še enega za »čakanje«.

Primer:

Sami ste zaposleni v podjetju. V letu boste opravili 120 delovnih dni po 8 ur.

Recimo, da boste za vsako opravljeno uro zaračunali 9 €.

Dali si boste bruto plačo 3000 € na mesec.

Koliko boste zares dobili v žep netto?

Ali vam bo vaše podjetje sploh lahko izplačalo plačo?

Koliko bo šlo državi?

DELAVEC – ZAPOSLENI - SAMOZAPOSLENI

Poglejmo plačo še z vidika delavca (to ste vi, v lastnem podjetju), ki ima plačo 1086,63 € (v žepu)

To je bila povprečna Slovenska plača 2 leti nazaj (vir SURS)

STROŠEK DELODAJALCA:	1916,63 EUR
Zdravstveno zavarovanje	108,30
Pokojninsko zavarovanje	146,10
Zaposlovanje	0,99
Starševsko varstvo	1,65
Poškodbe pri delu	8,75
Skupaj prispevki delodajalca:	265,79
BRUTO PLAČA:	1650,84 EUR
Zdravstveno zavarovanje	104,99
Pokojninsko zavarovanje	255,88
Zaposlovanje	2,31
Starševsko varstvo	1,65
Akontacija dohodnine	199,38
Skupaj prispevki zaposlenega:	564,21
NETO PLAČA:	1086,63 EUR

Slika 3 Vir kot zgoraj,

Kot lahko vidite je strošek delodajalca v tem razredu skoraj dvojni, saj je na plačo vezanih kar nekaj davkov, prispevkov in zavarovanj.

Če drugega ne, ste za ves aktivni čas (moški 42 let) upravičeni do zdravstvenih uslug, na koncu pa boste dobili tudi pokojnino.

Poglejmo še, kaj pa lahko s tem naredimo popoldne, doma;

ŽIVLJENJSKI STROŠKI:

Hrana in gospodinske potrebščine	350,00
Gorivo (če ima avto)	100,00
Restavracije, kave, pijače, kino, gledališče ...	100,00
Oblačila, obutev	100,00

STANOVANJSKI STROŠKI:

Plin	50,00
Voda	5,00
Elektrika	40,00
Odvoz odpadkov	10,00
RTV prispevek	12,75
Telefon, televizija, internet	60,00

Skupaj stroški: **827,75**

OSTANE: **258,88**

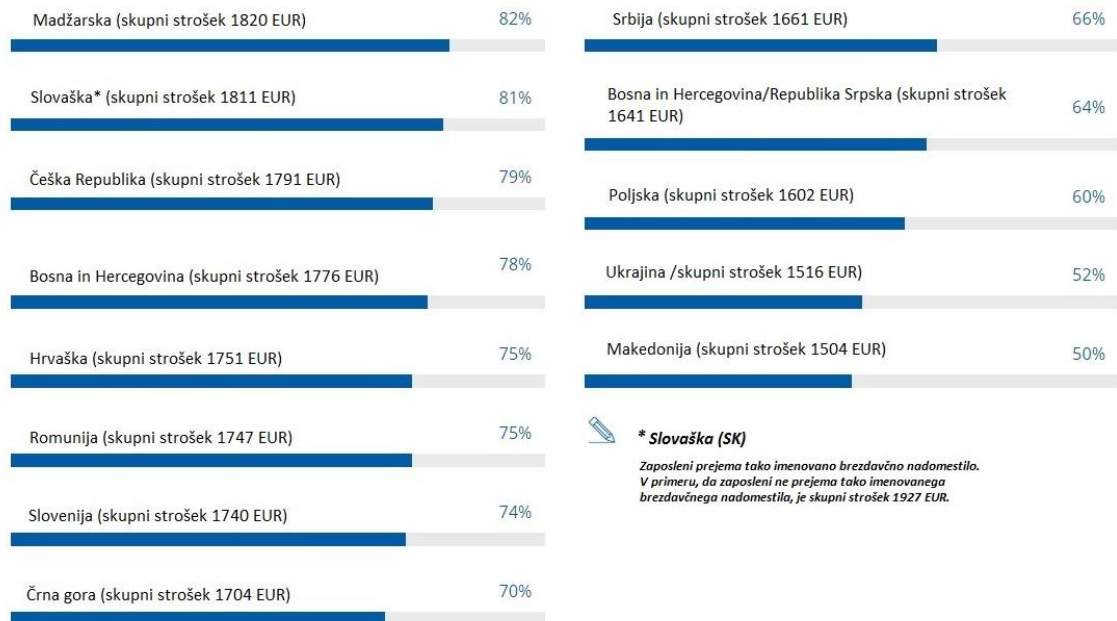
Slika 4 isti vir

Če ste torej v lastnem stanovanju (hiši, doma pri starših) in tudi prispevate za delovanje gospodinjstva vam bo ostalo še nekaj za prehrano. Sicer pa si boste lahko toliko privoščili za najemnino in šli na svoje.

V EU plače po državah niso enako obdavčene, čeprav so države primerljive, torej imajo podobne stroške (zdravstvo, šolstvo, vojska, policija, sodstvo,)

Plače so proporcionalne stroškom zaposlenega. Tam kjer so plače visoke, so običajno tudi stroški visoki.

Primerjajmo torej države v okolici, kje imajo podobne plače in tudi podobne stroške. Če podjetje izplačuje delavcu 1000 € plače so stroški podjetja:



Slika 5 Vir: unija.si

Pogajanja s sindikati o obdavčitvi plač z državo, ki jo zastopa ministrstvo za delo, so bolj ali manj stalna tema. Država določa obdavčitev za vse, plače pa samo za javni sektor. Gospodarstvo samo določa plače. Tudi tukaj se pogajajo predstavniki zbornic in sindikati.

V letnih poslovnih načrtih lahko domnevamo, da bomo na trgu dela dobili ustrezno izobraženega in usposobljenega delavca, (sebe) in ga plačali s plačo kakršno bi sicer lahko dobil tudi kje drugje. Ostale bonitete in nagrade (13.plača, denarne nagrade ...) moramo v naši ceni delovne ure tudi upoštevati.